

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	93027710016			
Ragione Sociale*	GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20100
	Indirizzo*	VIA GALENO, 36		
	E-mail	giusepperosario.caputo@ge.com		
	PEC	gems@legalmail.it		
	Telefono	0237900890		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	541	Di cui femmine*	141
Attività economica esercitata*	26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	31	8	83	25	419	104	0	0	533	137	10	5
Entrate	2	0	9	5	31	7	0	0	42	12	0	0
Uscite	2	0	7	1	25	7	0	0	34	8	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	31	8	85	29	425	104	0	0	541	141	10	5

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	31	8	2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		31	8	2	0	0	0
		Quadri	85	29	3	2	6	3
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		85	29	3	2	6	3
		Impiegati	403	103	8	5	15	6
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		154	32	6	4	4	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		232	62	2	1	10	4
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		12	6	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	22	1	6	0	16	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		5	0	3	0	2	0

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		8	1	0	0	8	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	0	3	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	0	0	0	5	0
TOTALE			541	141	19	7	37	10
di cui Disabili e Cat. Protette			10	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	31	8	85	29	403	103	0	0	519	140	10	5
di cui a Part Time	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					22	1	0	0	22	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	31	8	85	29	425	104	0	0	541	141	10	5
di cui Part Time	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	2	1	8	6	0	0	10	7	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	54664	14300	151716	55312	834193	241927	0	0	1040573	311539	24044	13799
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	12393	624	0	0	12393	624	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	18	5	47	13	239	66	0	0	304	84	3	1
numero totale ore di formazione	301	82	809	220	4085	1122	0	0	5195	1424	52	14

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 4.030.185,13	€ 940.936,26
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.030.185,13	€ 940.936,26
		Quadri	€ 7.662.265,58	€ 2.013.551,56
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 7.662.265,58	€ 2.013.551,56
		Impiegati	€ 22.922.101,50	€ 4.675.947,15
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 10.798.177,77	€ 1.763.592,83
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 11.548.850,77	€ 2.583.669,24
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 367.235,82	€ 207.553,71
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 194.828,25	€ 121.131,37
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 13.008,89	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 326.811,02	€ 132.299,74
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 181.909,83	€ 103.050,04
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 128.017,25	€ 29.249,70
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 16.883,94	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 373.306,81	€ 202.068,77
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 59.106,95	€ 59.106,95
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 208.794,29	€ 118.389,92
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 67.824,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.571,90	€ 24.571,90
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 13.008,89	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		Dirigenti	€ 4.125.740,70	€ 980.334,45	€ 5.250,29	€ 0,00

DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.125.740,70	€ 980.334,45	€ 5.250,29	€ 0,00
Quadri			€ 7.937.136,90	€ 2.349.694,09	€ 180.504,99	€ 62.642,54
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 7.937.136,90	€ 2.349.694,09	€ 180.504,99	€ 62.642,54
Impiegati			€ 23.692.114,95	€ 5.253.207,32	€ 608.273,16	€ 88.136,73
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 11.236.385,25	€ 2.018.080,95	€ 171.841,20	€ 28.874,43
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 11.837.852,98	€ 2.913.032,24	€ 418.221,73	€ 51.160,62
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 481.605,14	€ 236.149,45	€ 15.784,42	€ 6.115,92
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 121.185,51	€ 85.944,68	€ 2.320,95	€ 1.985,76
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 15.086,07	€ 0,00	€ 104,86	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 416.759,47	€ 4.696,38	€ 8.966,15	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 116.254,11	€ 0,00	€ 4.990,70	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 82.845,78	€ 4.696,38	€ 2.126,19	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 111.718,48	€ 0,00	€ 1.661,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 105.941,10	€ 0,00	€ 187,43	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 407.754,49	€ 217.658,21	€ 6.342,26	€ 4.703,10
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 66.662,08	€ 66.662,08	€ 1.520,46	€ 1.520,46
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 226.760,32	€ 124.448,36	€ 3.805,97	€ 2.767,29
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 72.698,25	€ 0,00	€ 495,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.547,77	€ 26.547,77	€ 415,35	€ 415,35
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 15.086,07	€ 0,00	€ 104,86	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 295.713,36	€ 11.736,21	€ 0,00	€ 0,00	€ 295.713,36	€ 11.736,21	€ 149,41	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 5.250,29	€ 0,00	€ 180.504,99	€ 62.642,54	€ 312.559,80	€ 76.400,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 498.315,08	€ 139.043,06	€ 6.192,85	€ 4.703,10
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	31	8	85	29	417	102	0	0	533	139	10	5

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 93027710016
Ragione Sociale GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GALENO, 36
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail giusepperosario.caputo@ge.com
PEC gems@legalmail.it
Telefono 0237900890

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220911202111753 **Data Invio** 12/09/2022 16:17:32
Stato Inviato
Inviata da CAPUTO GIUSEPPE ROSARIO
Codice Fiscale CPTGPP83T06F839B

COMM : 20220911202111753

Elia, Margherita Caterina (GE Healthcare)

From: gemsì <gemsì@legalmail.it>
Sent: martedì 13 settembre 2022 07:51
To: rsucomp@ge.com
Subject: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021
Attachments: Rapporto_20220912161732.pdf; Ricevuta_20220912161732.pdf

Gentilissimi,

Con la presente siamo a trasmettervi il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020/2021 ex art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198., per la società GE Medical Systems Italia Spa.

Si allega anche ricevuta di invio al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Attendiamo vostro gentile riscontro di ricezione e rimaniamo a disposizione per eventuali domande

Cordialmente,

Mirella de Gemmis

HR Manager

GE Medical Systems Italia Spa

Elia, Margherita Caterina (GE Healthcare)

From: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Sent: martedì 13 settembre 2022 07:51
To: gems@legalmail.it
Subject: ACCETTAZIONE: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021
Attachments: daticert.xml
Signed By: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 13/09/2022 alle ore 07:50:53 (+0200) il messaggio "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021" proveniente da "gems@legalmail.it" ed indirizzato a:

rsucomp@ge.com ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 954CFA7E.00996345.35668031.E8A06928.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 13/09/2022 at 07:50:53 (+0200) the message, "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021", sent by "gems@legalmail.it" and addressed to:

rsucomp@ge.com ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 954CFA7E.00996345.35668031.E8A06928.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.